

## CÓDIGO DE ÉTICA

### 1. OBJETIVO

A Via Campos reconhece que o sucesso e a sustentabilidade de suas operações dependem intrinsecamente da confiança que estabelece com seus acionistas, clientes, fornecedores, parceiros e a comunidade em geral. É fundamental que todos os nossos stakeholders se sintam seguros e confiantes ao se relacionarem com uma empresa que é séria, transparente e regida pelos mais elevados padrões de conduta ética.

O setor de transportes, em particular, exige um compromisso inabalável com a segurança, a legalidade e a responsabilidade social e ambiental. A imagem de seriedade e integridade que almejamos é construída diariamente pelas ações de cada um de nossos colaboradores.

### 2. PROPÓSITO E ESCOPO

O nosso Código de Conduta e Ética tem por objetivo oferecer uma compreensão clara e concisa sobre as diretrizes e ações éticas que orientam o compromisso da Via Campos com a retidão dos negócios e a excelência nos relacionamentos internos e externos.

Este Código se aplica a todos os colaboradores da Via Campos Transportes, independentemente do cargo ou função. Isso inclui membros da Diretoria e da Alta Administração, funcionários em regime de tempo integral ou parcial, e terceiros, prestadores de serviços, consultores e parceiros que atuam em nome da Via Campos Transportes. O comprometimento com este Código é uma condição obrigatória para a manutenção do vínculo empregatício e de qualquer relação comercial com a empresa.

### 3. MISSÃO, VISÃO E VALORES

**MISSÃO:** Ser referência em logística garantindo segurança e produtividade indo muito além do transporte.

**VISÃO:** Ser referência em logística, destacando-se pela excelência , inovação e sustentabilidade, oferecendo soluções para atender de forma personalizada e alcançar os melhores resultados para as organizações.

#### VALORES

Segurança  
Honestidade  
Respeito à vida  
Transparência  
Crescer e evoluir juntos  
Orgulho de ser Via Campos  
Coragem  
Foco no Cliente  
Resultados

### 4. RESPONSABILIDADES

É de responsabilidade de cada colaborador, sem a possibilidade de delegação, seguir a legislação, este Código e as diretrizes a ele relacionadas. Os ocupantes de cargo de gestão devem assegurar o correto entendimento e aplicação das normas a seus supervisionados, promovendo um ambiente que favoreça a disseminação das regras de maneira automática, sem coação e/ou pressão, de forma transparente para que todos que tenham dúvidas se sintam à vontade em perguntar. Todos têm a obrigação em reportar qualquer violação às normas expostas neste Código.

## 5. CONDUTA PROFISSIONAL

A Via Campos Transportes está comprometida em manter um ambiente de trabalho saudável, seguro, respeitoso e produtivo. Espera-se que todos os colaboradores ajam com profissionalismo e ética em todas as suas interações.

## 6. RELAÇÕES DE TRABALHO

Promover um ambiente de trabalho saudável, livre de assédio, discriminação ou preconceito. Respeitar hierarquias, colegas e diferenças culturais, sociais e religiosas. Zelar pelo uso adequado dos uniformes, EPIs e demais recursos fornecidos pela empresa.

## 7. RELAÇÃO COM OS CLIENTES

Devemos ser incansáveis na busca pela excelência na prestação dos serviços, reconhecendo que tudo que estamos fazendo pode ser aprimorado. Buscar excelência é ter disciplina e pontualidade nos compromissos. É cumprir com o prometido, é conquistar a confiança do Cliente através do respeito na relação comercial. Por isso, devemos:

- Prestar serviços com máxima qualidade;
- Conduzir os negócios com justiça;
- Ser pontual e ágil no atendimento, garantindo respostas imediatas, qualificadas às necessidades do Cliente;
- Agir com honestidade e respeito;
- Tratar as informações de nossos clientes de forma sigilosa;
- Prometer apenas aquilo que a Via Campos Transportes LTDA seja capaz de cumprir;
- Respeitar as normas e procedimentos estipulados pelos clientes.

## 8. RELAÇÃO COM PARCEIROS E FORNECEDORES

A ética e o respeito serão princípios fundamentais para a seleção de nossos parceiros e fornecedores. A busca pela qualidade nos produtos e serviços, aliadas ao equilíbrio nos custos, são requisitos essenciais para que a Via Campos Transportes LTDA mantenha o diferencial competitivo. Por isso, recomendamos:

- Tratar a negociação com imparcialidade e transparência, sendo vedado o recebimento de vantagens ou benefícios pessoais em decorrência de transações estabelecidas em nome da Via Campos Transportes LTDA;
- Verificar, antes da negociação se o parceiro ou fornecedor atende aos interesses da contratação e está alinhado aos padrões legais, de ética, conduta e qualidade exigidos pela empresa;
- Respeitar e cumprir os acordos firmados;
- Criar somente expectativas que possam ser honradas;
- Contratar fornecedores ou parceiros que não tenham vínculo de amizade íntima ou parentesco. Sendo indicada a contratação, a mesma deverá ter prévia autorização da Diretoria.

## 9. CANAL DE DENÚNCIA

Com o propósito de expressar o seu mais alto compromisso com a ética empresarial, a Via Campos Transportes LTDA possui um canal de denúncias online, difundido a todos os seus colaboradores e parceiros externos. Empregados, parceiros, clientes, fornecedores, prestadores de serviços e demais partes interessadas têm um canal exclusivo para apontar e denunciar atitudes e comportamentos contrários aos valores previstos neste Código de Conduta, tais como discriminação, corrupção, assédio, práticas desleais, entre outros.

O Canal de Denúncia está disponível 24 (vinte e quatro) horas por dia, 7 (sete) dias por semana, e pode ser acessado de qualquer lugar do mundo no seguinte endereço eletrônico:

 (19) 3546-0710

 Rod. Constante Peruchi, 5230 - Cascalho, Cordeirópolis - SP

<https://viacampostransportes.com.br/canal-de-denuncias/>. As denúncias podem ser feitas anonimamente, O sistema garante a confidencialidade das denúncias e os fatos são tratados com total sigilo. Todos os registros são analisados de forma criteriosa e responsável, contribuindo para a gestão transparente e para um ambiente mais seguro e saudável.

## **10. SIGILO E INFORMAÇÕES CONFIDENCIAIS**

Manter em sigilo dados operacionais, contratos e informações de clientes e da empresa.  
Não divulgar informações sem autorização prévia da direção.

## **11. MEIO AMBIENTE E SUSTENTABILIDADE**

Prevenir qualquer forma de poluição durante o transporte.  
Agir de forma proativa em caso de emergência ambiental, seguindo o plano de atendimento.  
Reducir desperdícios e colaborar com práticas sustentáveis.

## **12. CORRUPÇÃO E SUBORNO**

Recusar propinas, favorecimentos ou vantagens indevidas.  
Declarar qualquer vínculo que possa comprometer a imparcialidade nas decisões.  
Agir com integridade em todas as relações comerciais.

## **13. RESPEITO E NÃO-DISCRIMINAÇÃO**

Valorizamos a diversidade e inclusão, tratando todos os indivíduos com dignidade e respeito, independentemente de raça, cor, religião, sexo, orientação sexual, identidade de gênero, nacionalidade, idade, deficiência ou qualquer outra característica protegida por lei. É estritamente proibido qualquer forma de assédio, seja moral, sexual ou de qualquer outra natureza. Comportamentos como intimidação, comentários ofensivos, piadas de mau gosto ou gestos inadequados não serão tolerados e estão sujeitos a medidas disciplinares.

## **14. USO DE RECURSOS E INFORMAÇÕES**

Os ativos da Via Campos Transportes, incluindo veículos, equipamentos, ferramentas, sistemas de informação e tempo de trabalho, devem ser utilizados de forma responsável e exclusivamente para fins de negócio legítimos. Além disso, a confidencialidade é crucial: informações confidenciais e proprietárias da empresa, de clientes ou de parceiros (como dados operacionais, estratégias de negócio, informações financeiras e dados pessoais) devem ser protegidas e não podem ser divulgadas a terceiros, a menos que haja autorização expressa ou exigência legal.

## **15. ASSÉDIO**

Valorizamos a diversidade e inclusão, tratando todos os indivíduos com dignidade e respeito, independentemente de raça, cor, religião, sexo, orientação sexual, identidade de gênero, nacionalidade, idade, deficiência ou qualquer outra característica protegida por lei. A Via Campos Transportes tem tolerância zero para qualquer forma de assédio, que é definido como todo comportamento inadequado para com outra pessoa, motivado por uma característica protegida e usado para criar um ambiente de trabalho hostil.

Assédio Sexual é o comportamento de natureza sexual indesejado, que pode incluir: avanços ou toques indesejados, piadas sexuais inadequadas, comentários sexualmente sugestivos, solicitações para favores性uais ou comentários impróprios sobre a aparência de outras pessoas.

Assédio Moral é uma forma de violência que visa desestabilizar emocional e profissionalmente o indivíduo, manifestando-se em ações diretas (acusações, insultos, gritos, humilhações públicas) ou indiretas (propagação de boatos, isolamento, recusa na comunicação).

Assédio Eleitoral é a prática de utilizar a posição de autoridade para coagir outras pessoas a votarem em determinado candidato político, violando a legislação eleitoral e cometendo crime.

A empresa reconhece os riscos psicossociais e a importância da saúde mental de seus colaboradores, comprometendo-se a promover um ambiente de trabalho que minimize o estresse e o esgotamento, e que ofereça suporte para o bem-estar psicológico. Qualquer comportamento de assédio será investigado e resultará em medidas disciplinares severas.

## **16. TRABALHO INFANTIL E ESCRAVIDÃO**

A Via Campos Transportes combate veementemente o trabalho infantil, trabalho forçado, condições análogas à escravidão ou outras práticas que ferem os direitos humanos. Recusamo-nos a fazer negócios com pessoas físicas ou jurídicas que se envolvem nestas práticas, exigindo de nossos parceiros e fornecedores o mesmo compromisso.

## **17. INTEGRIDADE FINANCEIRA E USO DE ATIVOS**

Esta seção aborda a proteção dos ativos da empresa e a conformidade com as leis financeiras.

### **17.1. Conflito de Interesses**

Um conflito de interesses ocorre quando os interesses pessoais de um colaborador interferem, ou parecem interferir, nos interesses da Via Campos Transportes. As decisões de negócio devem ser tomadas no melhor interesse da empresa, e não em benefício pessoal ou de terceiros. Qualquer situação que possa configurar um conflito de interesses deve ser imediatamente comunicada e declarada à área de Compliance ou à Diretoria para avaliação e mitigação.

### **17.2. Presentes, Hospitalidade e Suborno**

É proibido oferecer, prometer, dar ou aceitar suborno ou qualquer pagamento indevido para obter ou reter negócios ou qualquer outra vantagem. Presentes, refeições ou entretenimento de valor simbólico e razoável podem ser aceitos ou oferecidos, desde que não influenciem ou pareçam influenciar uma decisão de negócio. Qualquer item de valor significativo deve ser recusado e reportado.

### **17.3. Roubo, Furto e Fraude**

Não toleramos roubo, furto ou fraude.

- Roubo é subtrair coisa móvel alheia mediante violência ou grave ameaça.
- Furto é subtrair coisa móvel alheia.
- Fraude é o crime ou ofensa para enganar o outro com propósito de prejudicá-lo. Qualquer ato de desonestade ou apropriação indevida de bens da empresa, de clientes ou de terceiros resultará em medidas disciplinares severas e, quando aplicável, comunicação às autoridades competentes.

### **17.4. Lavagem De Dinheiro**

Precisamos estar conscientes e evitar situações que poderiam fazer com que a empresa se envolva em esquemas de lavagem de dinheiro. Podemos ajudar a prevenir lavagem de dinheiro conhecendo com quem estamos negociando e seguindo os procedimentos de análise detalhada ao estabelecer relacionamentos com cliente ou fornecedor. Devido ao fato de que questões de lavagem de dinheiro podem ser complexas, você não deve tentar solucioná-las sozinho. Caso veja qualquer transação suspeita, denuncie. Lavagem de dinheiro é o processo pelo qual são escondidos fundos ilegais e/ou uma tentativa de fazer com que fundos adquiridos ilegalmente pareçam legais.

## **18. PORNOGRAFIA**



(19) 3546-0710



Rod. Constante Peruchi, 5230 - Cascalho, Cordeirópolis - SP

É estritamente proibido acessar, transmitir, armazenar ou divulgar qualquer tipo de material relacionado à pornografia em qualquer forma ou meio nas dependências da empresa, bem como utilizando os recursos, dispositivos ou comunicações eletrônicas da empresa, independentemente da localização. Entende-se por pornografia qualquer material visual, escrito ou audiovisual que contenha conteúdo sexualmente explícito, obsceno ou que degrada, humilha ou objetifica indivíduos.

## 20. ROUBO, FURTO E FRAUDE

### 19. POLÍTICA DE ALCOOL E DROGAS

Trabalhar sob a influência de álcool, drogas ilegais ou substâncias controladas é proibido, já que isso pode afetar diretamente a segurança, a produtividade e a capacidade crítica. O uso, posse, distribuição ou comercialização de drogas, álcool ou qualquer outro ilícito nas dependências da empresa, em seus veículos ou em seus clientes são proibidos, sob pena de ser comunicado o crime à autoridade competente, imediatamente após a denúncia recebida.

### 20. AÇÃO DISCIPLINAR

O descumprimento deste Código poderá resultar em sanções administrativas, civis ou penais, conforme a gravidade da infração.

O descumprimento das normas dispostas neste Código resultará em ação corretiva, incluindo os procedimentos autorizados pela legislação trabalhista, inclusive, com a possibilidade de rescisão do Contrato de Trabalho, rescisão do Contrato de Prestação de Serviços, bloqueio de motoristas e aplicações de multas.